



ISSN 2659-5494
<https://doi.org/10.51896/rilco>

INVESTIGACIÓN LATINOAMERICANA EN COMPETITIVIDAD ORGANIZACIONAL

latindex  Dialnet  IDEAS

ESTUDIO BIBLIOMÉTRICO SOBRE LA PLANEACIÓN PROSPECTIVA ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS

Mayly Torres Álvarez¹

Julio Ernesto de la Rosa Melian²

Any Flor Nieves Julbe³

RESUMEN

El estudio no se enmarcó en un período de tiempo, se analizaron los artículos que se encontraron en las bases de datos de SciELO, Sciencedirect, Scopus, WOS. Se determinó el grado de productividad por países, años, revistas, productividad científica donde se tiene en cuenta la raíz cuadrada de Price y el índice de Lotka, índice de colaboración y el análisis de co-ocurrencia de palabras. Para el análisis y visualización de los datos, se empleó Microsoft Excel, UCINET 6.0, NetDraw, ToolInf, VOSviewer, y la librería Matplotlib de Python. Se apreció un incremento en la cantidad de artículos publicados relacionados con la planeación de prospectiva estratégica de recursos humanos en la última década. La mayor parte de los trabajos son elaborados en grupos. Se aprecia una fuerte vinculación de la planeación de los recursos humanos con el sector de la salud y en menor medida con el sector empresarial.

PALABRAS CLAVE: planeación de recursos humanos, planeación prospectiva estratégica, indicadores bibliométricos.

BIBLIOMETRIC STUDY ON STRATEGIC PROSPECTIVE PLANNING OF HUMAN RESOURCES

ABSTRACT

The study was not framed in a period of time, the articles found in the databases of SciELO, Sciencedirect, Scopus, WOS were analyzed. The degree of productivity was determined by countries, years, journals, scientific productivity where the square root of Price and the Lotka index, collaboration index and the analysis of word co-occurrence are considered. For the analysis and visualization of

¹ Universidad de Holguín, mayly.torres@uho.edu.cu

² Universidad de Holguín, delarosa94@uho.edu.cu

³ Universidad de Holguín, anieves@uho.edu.cu

the data, Microsoft Excel, UCINET 6.0, NetDraw, ToolInf, VOSviewer, and the Python Matplotlib library were used. There was an increase in the number of articles published related to strategic prospective planning of human resources in the last decade. The authors of this topic are mostly transitory. Most of the work is done in groups. There is a strong link between human resource planning with the health sector and to a lesser extent with the business sector.

KEYWORDS: human resources planning, strategic prospective planning, bibliometric indicators.

INTRODUCCIÓN

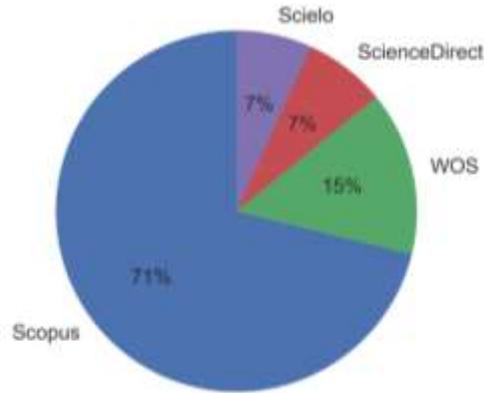
El presente trabajo constituye un estudio bibliométrico de la producción científica que aborda la planeación de recursos humanos y la planeación prospectiva estratégica. Su objetivo es conocer el estado actual de la planeación prospectiva estratégica de los recursos humanos a partir de la caracterización de los registros bibliográficos de artículos científicos relativos a la temática, indizado en las bases de datos Scienedirect, Scopus, WOS y SciELO, a través de indicadores bibliométricos de productividad y colaboración.

METODOLOGÍA

Se utilizaron como fuente de información primaria las bases de datos SciELO, Scienedirect, Scopus, y la WOS. El estudio no se enmarcó en un período de tiempo. La estrategia de búsqueda se focalizó en analizar la inclusión en los títulos, resúmenes o palabras claves términos relacionados con el campo de la prospectiva estratégica (prospectiva, prospective, foresight, forecasting) y con los recursos humanos (human resource, human capital, capital humano, fuerza de trabajo, recursos humanos). De las posibles combinaciones anteriores y luego de eliminar los artículos duplicados, se identificaron un total de 166 trabajos. La distribución en las bases de datos corresponde en mayor por ciento a Scopus, con un 71 %, le sigue la WOS con el 15 % de representatividad y con un 7% se encuentran Scielo y Scienedirect (Figura 1):

Figura 1

Distribución de las publicaciones según bases de datos



Nota: La figura muestra la distribución de las publicaciones según bases de datos.

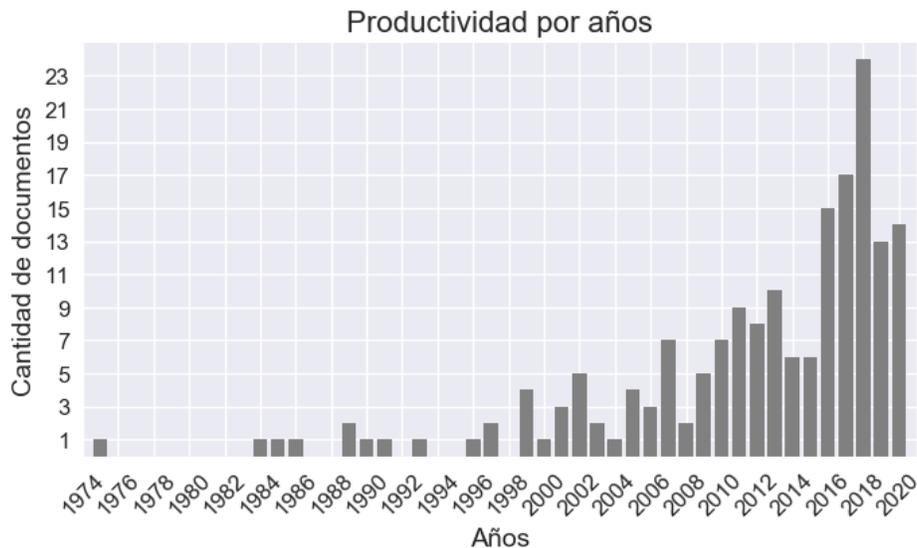
RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Productividad por años

La distribución por años de los artículos permitió evaluar las tendencias de las investigaciones (Figura 2), se observó un incremento de las publicaciones, en las que se obtuvo la mayor productividad en el período 2011-2020, concentrándose el 68,54 % del total de publicaciones y en los últimos cinco años cerca del 46 %, siendo los años 2016, 2017 y 2018 los de mayor productividad con un total de 15, 17 y 24 artículos respectivamente.

Figura 2

Distribución de las publicaciones por años



Nota: La figura muestra la distribución de las publicaciones por años.

Productividad por revistas

Se identificaron 147 revistas en las cuales se publicaron los resultados de las 166 investigaciones, relacionándose las 12 revistas más productivas (Tabla 1). Las principales resultaron ser Revista da Escola de Enfermagem da USP con 6 artículos, PLoS ONE con 4 trabajos e International Journal of Nursing Studies con 3 artículos. No existe un núcleo de revistas que publiquen el mayor por ciento de las investigaciones, por lo que la difusión de la temática se encuentra dispersa.

Tabla 1

Revistas más productivas sobre la planeación prospectiva de los recursos humanos.

Revista	Cantidad de publicaciones
Revista da Escola de Enfermagem da USP	6
PLoS ONE	4
International Journal of Nursing Studies	3
Advances in Intelligent Systems and Computing	2
Anaesthesist	2
Decision Support Systems	2
Defence and Peace Economics	2
Health Policy	2
Infectious Diseases of Poverty	2
International Journal of Engineering Business Management	2

Nota: La tabla muestra las revistas más productivas sobre la planeación prospectiva de los recursos humanos.

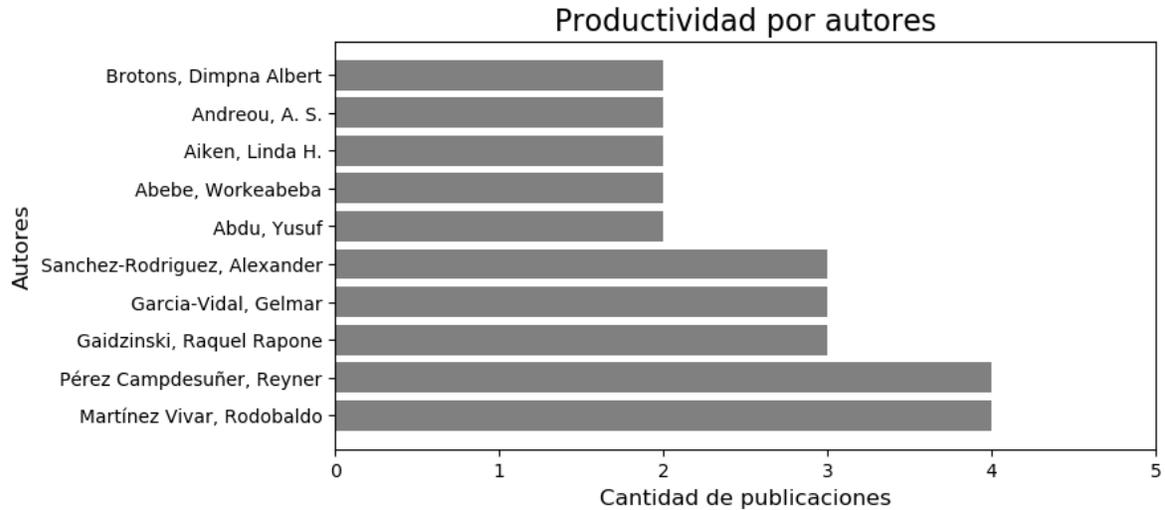
Productividad autoral

.Al calcular el índice de productividad de Lotka se obtuvo que el 88,97 % de los investigadores del tema son productores transitorios, el 11,02 % son productores intermedios y no existen grandes productores en esta temática.

En la figura 3 se muestra el número de publicaciones de los autores más productivos. Martínez Vivar y Pérez Campdesuñer, encabezan este grupo con 4 artículos cada uno, seguidos por Gaidzinski, García Vidal y Sánchez Rodríguez con 3.

Figura 3

Autores más productivos sobre la planeación prospectiva de los recursos humanos



Nota: La figura muestra los autores más productivos sobre la planeación prospectiva de los recursos humanos.

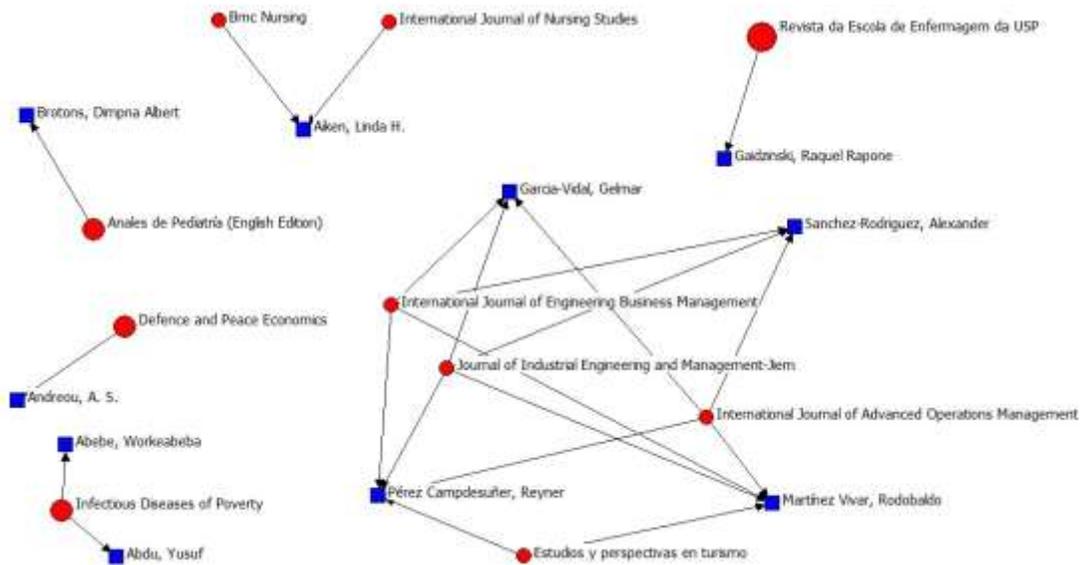
Relación entre autores y revistas

La Figura 4 muestra que las revistas en las que publicaron sus resultados el núcleo de autores más productivos fueron Estudios y perspectivas en turismo, Journal of Industrial Engineering and Management-Jiem, International Journal of Advanced Operations Management y International Journal of Engineering Business Management.

Los círculos con mayor tamaño muestran que los autores (Gaidzinski Raquel Rapone, Abdu Yusuf y Abebe Workeabeba, Andreou A. S., Brotons, Dimpna Albert) en cada uno de los casos publicaron más de un artículo en una sola revista (Revista da Escola de Enfermagem da USP, Infectious Diseases of Poverty, Defence and Peace Economics, Anales de Pediatría (English Edition)) respectivamente. Se destacan con publicaciones en cuatro revistas los autores Martínez Vivar Rodobaldo y Pérez Campdesuñer Reyner y en tres revistas, Garcia-Vidal Gelmar y Sanchez-Rodriguez Alexander.

Figura 4

Relación entre investigadores y revistas científicas



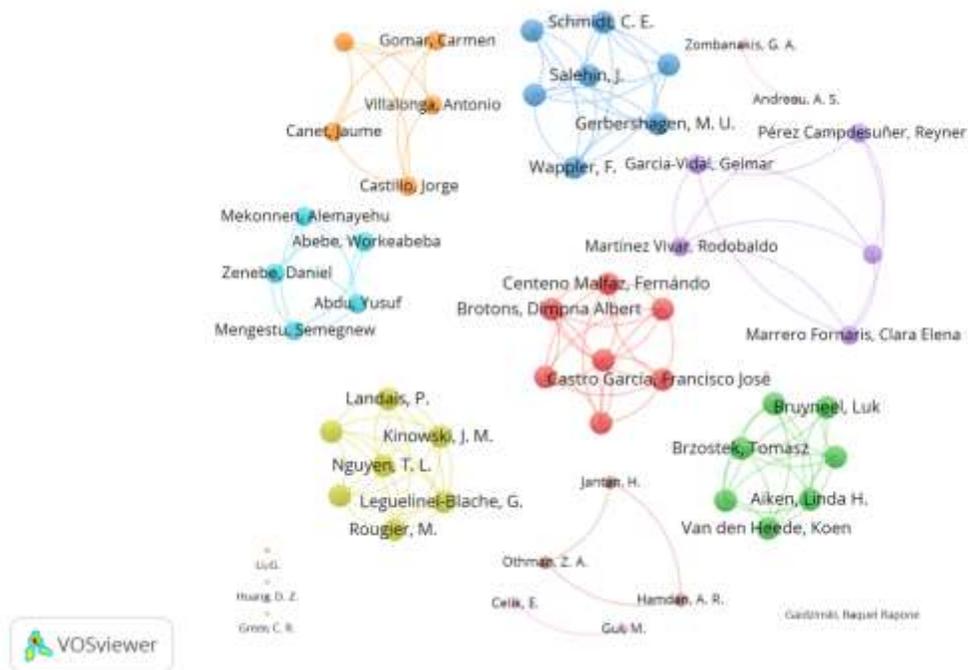
Nota: La figura muestra la relación entre investigadores y revistas científicas.

Índice de colaboración

El comportamiento de la colaboración entre los autores más productivos se puede evaluar mediante la red de coautoría obtenida con el software VOSviewer (Figura 5). En color morado se identifican los autores más destacados, evidenciando que existió una colaboración entre ellos.

Figura 5

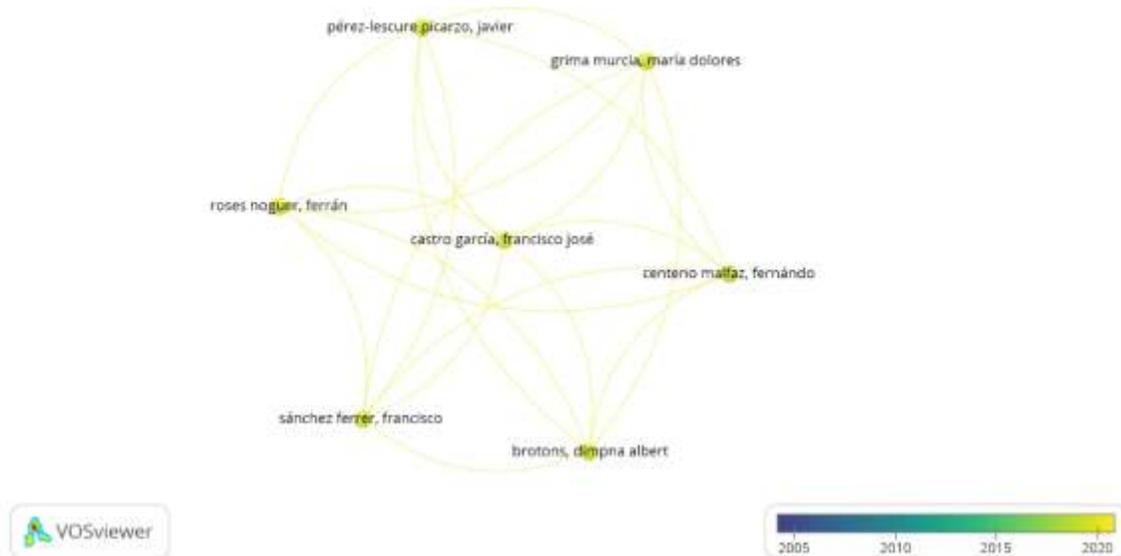
Colaboración autoral de los autores más productivos



Nota: La figura muestra la colaboración autoral de los autores más productivos
 En la figura 6 se puede apreciar los autores con mayores publicaciones en años recientes.

Figura 6

Red de colaboración de los autores más productivos según evolución temporal



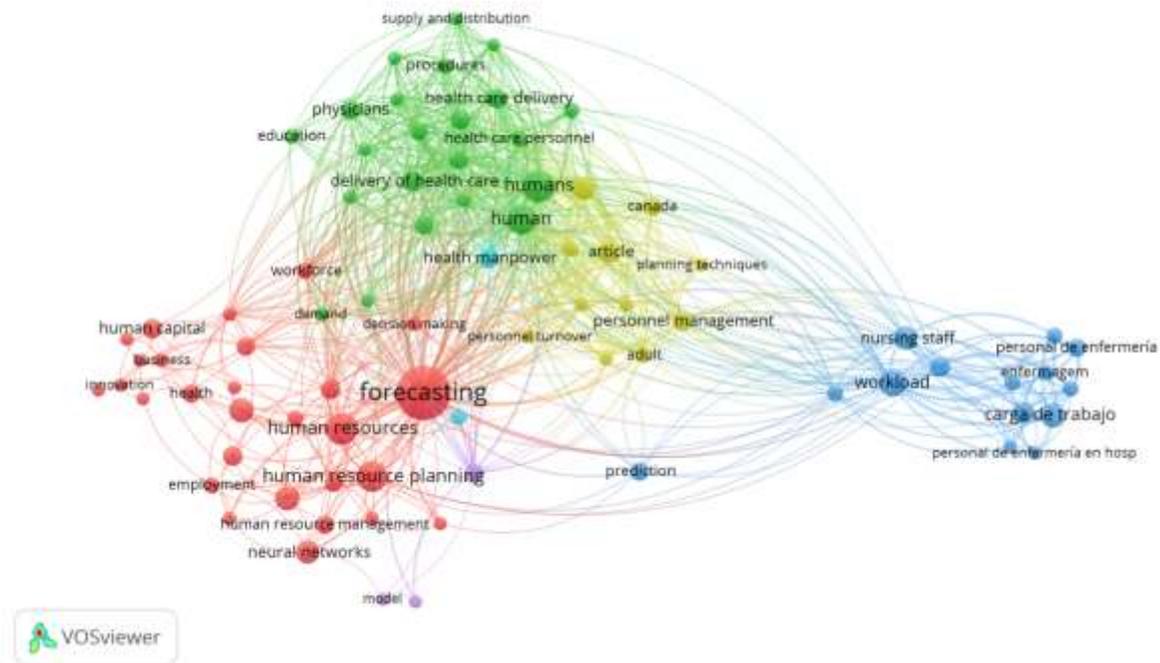
Nota: La figura muestra la red de colaboración de los autores más productivos según evolución temporal

Co-ocurrencia de palabras claves

La figura 7 muestra la salida de la red de relaciones entre palabras clave obtenida de VOSviewer. De un total de 1287 se determinaron 80 términos con una coincidencia de inclusión de 3 o más veces. Los clúster verde y azul indican una relación fuerte entre la planeación de los recursos humanos y el sector de la salud como campo de aplicación resaltando entre las palabras con mayor co-ocurrencia: nursing staff, personal de enfermería, enfermagem, workload, health care planning, health care personnel, health workforce. Los clúster rojo y amarillo relacionan la planeación de recursos humanos con términos de prospectiva y el ámbito empresarial destacando entre las palabras más frecuentes forecasting, human resource planning, business management, personnel management.

Figura 7

Red de co-ocurrencia de palabras clave

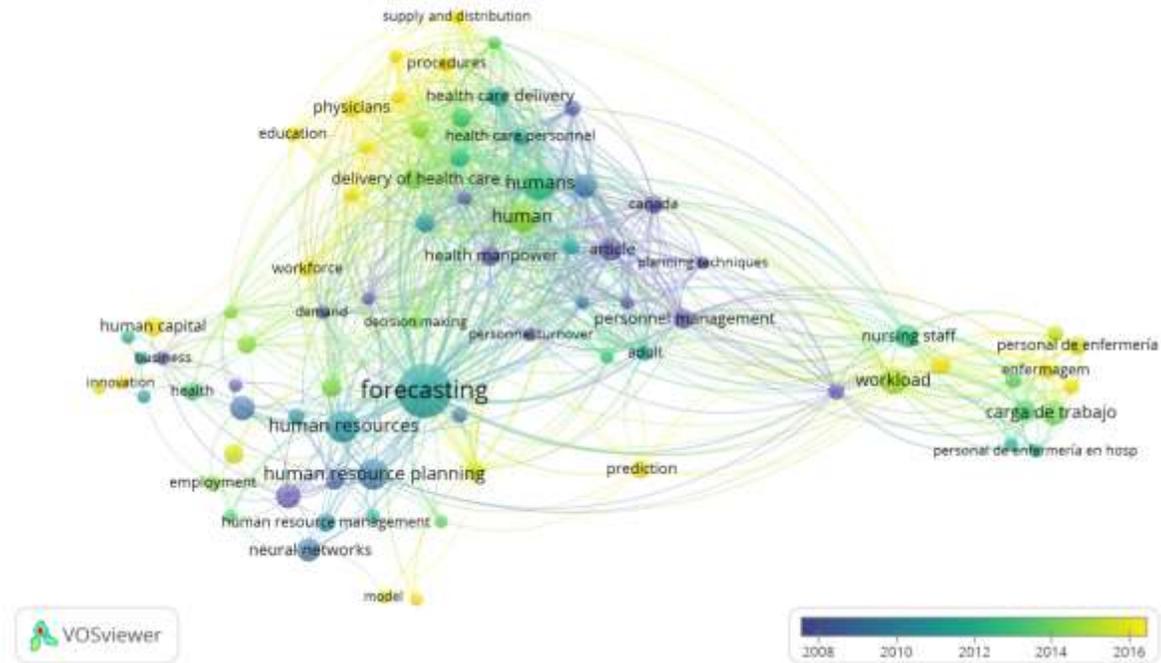


Nota: La figura muestra la red de co-ocurrencia de palabras clave

Un análisis de la evolución temporal desde el VOSviewer permite observar que la producción científica de los últimos años permanece direccionada al sector de la salud (Figura 8).

Figura 8

Red de co-ocurrencia de palabras clave según evolución temporal



Nota: La figura muestra la red de co-ocurrencia de palabras clave según evolución temporal.

CONCLUSIÓN

Con el análisis bibliométrico realizado se puede caracterizar el comportamiento de la producción científica relacionada con la planeación de los recursos humanos, de acuerdo con las publicaciones identificadas en SciELO, Scindirect, Scopus, y la WOS. Los resultados demuestran que el estudio de esta temática es un frente de investigación en la actualidad, donde en el último quinquenio se ha publicado alrededor del 46 % de la información. La mayor cantidad de artículos se concentran en un grupo pequeño de revistas encabezadas por Revista da Escola de Enfermagem da USP, PLoS ONE e International Journal of Nursing Studies. También se identificaron los autores que más destacan en este campo, sus principales relaciones de colaboración y los más productivos en la actualidad. Finalmente, el análisis de co-ocurrencia de palabras claves muestra los principales ejes temáticos abordados por esta comunidad.

REFERENCIAS

- Aguirre, J. (2015). Inteligencia estratégica: un sistema para gestionar la innovación. Estudios Gerenciales, 31(134), 100-110, ISSN: 0123-5923, DOI:

- <https://doi.org/10.1016/j.estger.2014.07.001>, Recuperado de:
<http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0123592314001594>
- Berger, G. (1957). Sciences humaines et prévision. *Revue des Deux Mondes* (1829-1971), 417-426, ISSN: 0035-1962, Recuperado de: <https://www.jstor.org/stable/44596563>
- Cervera Medel, M. (2008). Sistema de inteligencia y dirección: la prospectiva como herramienta directiva. Convenio Andrés Bello, Universidad Autónoma de México, ISBN: 9586982424. Recuperado de: <https://www.ucongreso.edu.ar/wp-content/uploads/Notas-prospectiva-Manuel-Cervera.pdf>
- Escorsa, P., Escorsa, E., Ayarza, G. y Chaur, J. (2017). Ejercicio prospectivo del sector Educación para Panamá al año 2040 como estrategia para la identificación de oportunidades tecnológicas y de innovación. Fundación Ciudad del Saber: Indicasatimes. Recuperado de: <http://www.revistaespacios.com/a17v38n43/a17v38n43p05.pdf>
- Escudero Dueñas, T. L. (2019). La prospectiva de las estrategias de marketing para la exportación de orégano orgánico peruano al mercado de España. Recuperado de: http://146.20.92.109/bitstream/UTP/2312/1/Tania%20Escudero_Trabajo%20de%20Investigacion_Bachiller_2019.pdf
- Georghiou, L. (1996). The UK technology foresight programme. *Futures*, 28(4), 359-377, ISSN: 0016-3287, DOI: [https://doi.org/10.1016/0016-3287\(96\)00013-4](https://doi.org/10.1016/0016-3287(96)00013-4), Recuperado de: <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/0016328796000134>
- Godet, M. (2010). Future memories. *Technological Forecasting and Social Change*, 77(9), 1457-1463, ISSN: 0040-1625, DOI: <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2010.06.008>, Recuperado de: <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0040162510001290>
- Miklos, T y Tello, M. (2007). Planeación prospectiva: una estrategia para el diseño del futuro, ISBN: 9681838483. Recuperado de: [http://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/124EE685AEA872BF05257E88000D98AB/\\$FILE/PLANEACION_PROSPECTIVA_MIKLOS_Y_TELLO_COMPLETO.pdf](http://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/124EE685AEA872BF05257E88000D98AB/$FILE/PLANEACION_PROSPECTIVA_MIKLOS_Y_TELLO_COMPLETO.pdf)
- Mojica, F. J. (2006). Concepto y aplicación de la prospectiva estratégica. *Revista Med*, 14(1), 122-131, ISSN: 0121-5256, Recuperado de: <https://www.redalyc.org/pdf/910/91014117.pdf>
- Terrada M. L., Peris Bonet R. (1982). Bibliometría de la literatura pediátrica española (1974-1981). *AnEspPediatr*; 17(Supl 14):105-114.
- Vallejo Ruíz, M. (2005). Estudio longitudinal de la producción española de tesis doctorales en educación Matemática (1975-2002). Tesis Doctoral. Universidad de Granada, España.
- Van der Meulen, B., De Wilt, J. y Rutten, H. (2003). Developing futures for agriculture in the Netherlands: a systematic exploration of the strategic value of foresight. *Journal of Forecasting*, 22(2-3), 219-233, ISSN: 0277-6693, DOI: <https://doi.org/10.1002/for.851>